

Verslag Raad van Toezicht Albero Zorggroep

Dit verslag biedt inzicht in de activiteiten van de Raad van Toezicht (RvT) van Albero Zorggroep in het afgelopen jaar. Als intern toezichthouder legt de RvT verantwoording af over de uitvoering van haar taken en biedt zij inzicht in haar bijdragen aan het bestuur en het toezicht op de organisatie.

Samenstelling van de Raad van Toezicht

De RvT bestaat uit J.S. Gerritsen (voorzitter), B. Elburg, J. Smit, en R. Otten. Deze leden brengen een breed scala aan expertise uit de gezondheidszorg, financiën, en bedrijfsvoering, wat essentieel is voor het uitvoeren van hun toezichthoudende rol.

Vergaderingen en commissies

De Raad heeft in 2024 zeven keer vergaderd. Iedere bijeenkomst kende een vaste agenda met ruimte voor de bespreking van actuele thema's en verdiepende onderwerpen. De RvT kent een Kwaliteitscommissie (bestaande uit Smit en Elburg) en een Auditcommissie (bestaande uit Gerritsen en Otten). Beide commissies beoordelen regelmatig belangrijke onderwerpen zoals interne controle en de kwaliteit van de dienstverlening.

Kernwerkzaamheden

De werkzaamheden van de RvT omvatten onder andere:

- Toezicht op het bestuur: Bewaken of de bestuurder de organisatiedoelstellingen realiseert, inclusief financiële stabiliteit en naleving van wet- en regelgeving.
- Beleidsondersteuning: Strategisch adviseren bij beleidskwesties en financiële uitdagingen.
- Goedkeuring financiële Documenten: Goedkeuren van de begroting 2025, jaarverslag van 2024, en bestuursverslagen.
- Kwaliteitszorg: Adviseren over de inrichting en implementatie van kwaliteitszorgsystemen.
- Organisatieadvies: Adviseren bij relevante organisatievraagstukken, waaronder HR-gerelateerde thema's.
- Evaluatie van het bestuur: Jaarlijkse beoordeling van het functioneren van de bestuurder.

Speciale Thema's en Gesprekken in 2024

- In 2024 verschoof de aandacht naar het versterken van de zorgkwaliteit. Dit werd onder andere zichtbaar in de verbeterde rapportage en monitoring, waarmee meer grip ontstaat op uitkomsten en processen.
- Een terugkerend thema is het lerend vermogen van de organisatie, waaraan binnen de organisatie actief gewerkt is. Dit kreeg o.m. vorm via coaching en professionalisering van medewerkers (bijvoorbeeld ten aanzien van reflectie). De nadruk hierin ligt op het stimuleren van eigenaarschap en het ontwikkelen van vakmanschap.
- Een belangrijk speerpunt was ook de doorontwikkeling van structuur en processen. Er wordt nu ook op locatieniveau gewerkt met jaarplannen, waarin doelen expliciet worden benoemd en systematisch worden teruggekoppeld. Deze manier van werken markeert een duidelijke stap richting een cultuur waarin minder top-down wordt gestuurd en meer ruimte is voor betrokkenheid en gedeeld eigenaarschap.
- In het verlengde daarvan is op het gebied van leiderschap ook een duidelijke ontwikkeling zichtbaar. De bestuurder weet zich stevig te positioneren en neemt met toenemend vertrouwen een coachende en verbindende rol op zich.
- Er wordt vaak gesproken over de externe positionering van Albero in het zorglandschap. In 2024 is Albero zichtbaarder geworden binnen het veld. De organisatie krijgt erkenning van collega-instellingen, zorgkantoren en gemeenten, en wordt gezien als een betrouwbare en betekenisvolle

partner in het zorglandschap.

- Tot slot werd en wordt er nog steeds intensief gewerkt aan visie- en beleidsvorming. In samenwerking met onder andere Vitacon Luteijn wordt er nagedacht over hoe de zorg van de toekomst eruit zou moeten zien, en welke rol Albero daarin wil spelen. Dit leidde tot verdiepende strategische gesprekken en het begin van een scherpere positionering voor de komende jaren.

Conclusie en vooruitblik

2024 was een jaar van stabilisatie, waarin ruimte ontstond om te reflecteren op de lange termijnvisie en strategische koers van Albero. De RvT is zich bewust van de uitdagingen en complexiteit van de zorgsector, en is tevreden over het functioneren van de bestuurder. De organisatie wordt effectief aangestuurd en het financiële beheer is professioneel. Albero is voldoende 'in control'; de ingezette maatregelen en strategieën blijken effectief in het bevorderen van de kwaliteit van de zorg en de organisatie als geheel.

Tot slot verdient de erkenning door Effectory als "Beste Werkgever 2024–2025" vermelding – een topprestatie en een weerspiegeling van de positieve werkcultuur binnen Albero. Het overleg tussen RvT en bestuur verloopt transparant en constructief. De RvT kijkt met vertrouwen uit naar de toekomst van Albero Zorggroep.

De RvT blijft toegewijd.

Angeren, 23 mei 2025

Namens de Raad van Toezicht

J.S. Gerritsen